

Управление образования Администрации города Иванова

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа № 56»
МБОУ «СШ № 56»**

ул. Лазарева ½, г.Иваново, 153035

тел. (4932) 23-53-88

П Р И К А З

От 21.03.2025

№ 96- О/Д

Об внесении изменений в Положение о системе оплаты труда учителей муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 56» с 01.03.2025

В соответствии Постановлением Администрации города Иванова от 03.03.2025 № 408 «О внесении изменений в постановление Администрации города Иванова от 14.11.2011 № 2547 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования Администрации города Иванова»»

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Внести изменения в Положение о системе оплаты труда учителей муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 56».

2. В разделе 6 «Другие вопросы оплаты труда» изложить в новой редакции:

« 6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Месячная заработная плата учителя, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом. В случае если установленная в соответствии с настоящим Положением месячная заработная плата учителя, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, учителю производится доплата до установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

6.2. В состав заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда не включаются:

а) компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (повышенная оплата сверхурочной работы, выходные и нерабочие праздничные дни);

б) выплаты за дополнительную работу, выполняемую в порядке совмещения профессий (должностей);

в) выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную оплату и с письменного согласия педагогического работника за:

- классное руководство (кураторство), за каждый класс (класскомплект), учебную группу независимо от количества обучающихся в классе (классе-комплекте), учебной группе одному педагогическому работнику (не более чем в двух классах (учебных группах);
- проверку письменных работ с учетом фактического объема учебной нагрузки;
- заведование учебными кабинетами, лабораториями;
- заведование мастерскими, учебно-опытными участками;

- руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическим работникам, не имеющим квалификационной категории «педагог-методист»;

- руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист»;

- выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник»;

- выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник».

6.3. Заработная плата учителя предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

6.4. Вопросы оплаты труда учителей, не урегулированные Положением об оплате труда учителей МБОУ «СШ № 56», устанавливаются Положением об оплате труда работников (кроме учителей) МБОУ «СШ № 56».

3. Изменения вступают в силу с 01.03.2025

Директор



[Handwritten signature]

/Е.В. Ситнова